

بسمه تعالی

## طرح درس کوتاه

نام درس: تحلیل مسائل برنامه ریزی نیروی انسانی

مقطع: دکترا- مدیریت دولتی

مدرس: کرم اله دانش فرد سه شنبه ۱۳:۰۰ لغایت ۱۵:۴۵

وقت ملاقات: یکشنبه ۱۱:۰۰ لغایت ۱۲:۰۰ در روزهای دیگر با هماهنگی قبلی

محل ملاقات: ساختمان علوم انسانی، طبقه دوم تلفن هماهنگی، ۴۴۸۶۵۱۷۴

### نکات مورد توجه:

- دانشجویان محترم منابع معرفی شده و مورد نیاز را از قبل تهیه نموده و در دسترس خود قرار می دهند.
- موضوع مربوط به هر جلسه را، قبل از جلسه باید بررسی نموده و آمادگی خواهند داشت.
- تقسیم بندی به صورت گروهی خواهد بود و هر گروه تکالیف تعیین شده ای را به عنوان مشارکت در کلاس انجام می دهند.
- ارزیابی به صورت گروهی و فردی صورت می پذیرد.
- دانشجویان طوری برنامه ریزی نمایند که هر گروه در مورد موضوعات واگذار شده یک مقاله حداقل علمی ترویجی داشته باشد. در این مقاله منحصراً اسامی دانشجویان گروه به عنوان نویسنده ذکر می شود و اضافه نمودن هرگونه نام دیگری از جمله نام استاد درس ممنوع است. کلیه مباحث درسی به صورت سمینار صورت می پذیرد.
- در چند جلسه از درس، از استادان یا کارشناسان برای حضور و بحث دعوت به عمل می آید. دانشجویان نیز می توانند افراد را پیشنهاد دهند.
- در هنگام ارائه مطالب، استفاده از لپ تاپ و پاورپونت ضروری است. به دانشجویان توصیه می شود در یادداشت برداری و سایر فعالیت های کلاسی ها از تکنولوژی اطلاعات استفاده نمایند از این امکانات بیشتر بهره برداری نمایند.
- هر گروه در نوبت ارائه خود بایستی دو مقاله و در زمان ارائه سایر گروه ها یک مقاله مرتبط با موضوع ارائه نمایند.
- تمام گروه ها یک موضوع مشترک رقابتی را بررسی و سمینار خواهند داد. موضوع مشترک است و به عنوان کار عملی محسوب می شود.

جلسه	تاریخ	موضوع	تکالیف دانشجویی
اول	۱۱/۱۷	معارفه، اهداف درس، طرح درس، گروه بندی و تعیین تکالیف دانشجویان	مشارکت در بحث، تعیین گروه ها و توضیح روش کار با ذکر تاریخ
دوم	۱۱/۲۴	تحلیل عنوان درس ( مفهوم و ابعاد تحلیل، برنامه ریزی، مسائل، منابع، انسان و...)	مطالعه مقدماتی،
سوم	۱۲/۱	انسان شناسی، انسان در مکاتب اقتصادی، ایدئولوژیک، مدیریتی و .....	ارائه موضوع انسان شناسی ( آقای نطنزی)
چهارم	۱۲/۸	مدیریت منابع انسانی در مکاتب مدیریت	تحلیل رویکردها و الگوهای منابع انسانی مکاتب
پنجم	۱۲/۱۵	مدیریت منابع انسانی در الگوهای جدید مانند حکمرانی خوب، جهانی شدن، امور عمومی نوین	تطبیق الگوهای مختلف رویکردها
ششم	۱۲/۲۲	مسائل مربوط به تدوین استراتژی در منابع انسانی	تحلیل روش های تدوین استراتژی منابع انسانی در ایران
هفتم	۱۲/۲۹	برنامه ریزی منابع انسانی و مسائل آن، نظام مسئله یابی منابع انسانی	تحلیل و توضیح روش های برنامه ریزی در ایران
هشتم	۱/۱۴	مقایسه برنامه ریزی در ایران، اروپا و کشورهای منطقه	مقایسه روش های برنامه ریزی در ایران و ...
نهم	۱/۲۱	برنامه های رفاه و نگهداشت و مسائل آن	ارائه الگوهای آموزش، بیمه و بازنشستگی در کشورهای مختلف
دهم	۱/۲۸	سیاست گذارینگهداشت در کشورهای مختلف ( مطالعه تطبیقی)	معرفی و تحلیل سیاست های مربوط به نگهداشت در کشورهای منطقه
یازدهم	۲/۴	الگوی مدیریت منابع انسانی در اسلام	ارائه روش ها با توجه به اسناد و متون اسلامی ( قرآن، نهج البلاغه، احادیث و روایات).
دوازدهم	۲/۱۱	مدیریت عملکرد و مسائل آن	ارائه توضیح در مورد الگوهای ارزیابی عملکرد، نظام جبران خدمات و ارتقا و پاداش
سیزدهم	۲/۱۸	تحلیل قانون خدمات عمومی ایران	تحلیل قانون براساس کارکردهای مدیریت منابع انسانی ( تامین منابع انسانی و نظام جبران خدمات)
چهاردهم	۲/۲۵	تحلیل قانون خدمات کشوری	تحلیل قانون براساس توانمندسازی منابع انسانی، ارزیابی عملکرد و ....
پانزدهم	۳/۱	چالش های مدیریت منابع انسانی در کشورهای در حال توسعه ( ایران)	تحلیل سنی، جنسیتی، تحصیلی، تجربی و ....
شانزدهم	۳/۸	مدیریت منابع انسانی و آینده نگاری ( تحلیل اسناد و برنامه های ملی)	قانون اساسی، سند چشم انداز، سیاست های ابلاغی رهبری، برنامه های پنج ساله
هفدهم		امتحان نهایی	