

بسمه تعالی

مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته- کارشناسی ارشد

واحد علوم و تحقیقات تهران- گروه مدیریت دولتی

نام استاد: دکتر مجتبی کیایی

#### ۱. هدف درس:

در این درس، مطالعه نظام مند رفتار افراد در سازمان مد نظر است. هدف از این مطالعه دستیابی به چارچوبی جهت توجیه، پیش بینی و کنترل رفتار کارکنان است.

#### ۲. روش تدریس:

درس مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته بر پایه مباحث نوین نظری و مطالعات کاربردی ارایه می شود. مباحث این درس براساس سرفصل های سه گانه رفتار سازمانی در سه سطح رفتار فردی، گروهی و سازمانی مورد بررسی قرار می گیرند. حضور مستمر و فعال دانشجویان در کلاس ضروری است.

#### ۳. منابع:

- رفتار سازمانی (مورهد و گریفین)
- مبانی رفتار سازمانی (استیفن رابینز)
- مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته (دکتر سیدنقوی)
- مقالات به روز فارسی و انگلیسی

#### ۴. سرفصل های درس:

- مروری بر تاریخچه رفتار سازمانی
- عوامل فردی تاثیرگذار بر رفتار کارکنان در سازمان
- تحلیل تئوری های انگیزشی
- وظایف مدیر در مدیریت انگیزش
- فشارهای عصبی ناشی از کار
- پویایی های گروه
- کار تیمی
- قدرت و سیاست در سازمان
- فرهنگ سازمانی
- رهبری سازمان